



**ProEvolution** es una consultora comprometida con el factor humano y la implementación de procesos de cambio al servicio del crecimiento y la rentabilidad de las organizaciones.

Desde el año 2003 facilitamos la gestión de cambios de acuerdo a la coyuntura de cada organización. Está compuesta por profesionales con extensa experiencia corporativa en posiciones directivas, gerenciales y ejecutivas,

## Qué Hacemos

Desarrollamos los cambios estratégicos y estructurales

- Proyectos y objetivos estratégicos
- Estrategias y planes de acción
- Patrones de funcionamiento

Implementamos comprometiendo y potenciando el capital humano

- Liderazgo y gestión de equipo
- Relacionamiento productivo
- Gestión de obstáculos y conflictos

Provocamos la concreción de resultados

- de Empresas
- de Ejecutivos
- de Áreas o equipos

vinculados al negocio de las organizaciones.



## Soluciones para la problemática empresarial

Brindamos respuesta con soluciones concretas a las siguientes problemáticas de las organizaciones:

- Ausencia de proyecto estratégico
- Crisis de crecimiento
- Conflictos gremiales
- Modelos de trabajo de stress y bajo rendimiento
- Falta de integración generacional
- Estancamiento en el crecimiento y la rentabilidad
- Cambios culturales, estratégicos y estructurales
- Cambios de contexto en el mercado
- Procesos ineficientes y/o mal implementados
- Autodiagnósticos erróneos y poco realistas
- Falta de liderazgo y gestión
- Falta de identidad organizacional
- Bajo rendimiento y nivel de compromiso de áreas, equipos y colaboradores
- Comunicación improductiva y tensión inter/intra áreas
- Disminución en resultados de los canales de venta

## Propuesta de Valor

Nuestra propuesta de valor integra simultáneamente los cambios estratégicos y el capital humano de las organizaciones. Seleccionamos y abordamos las necesidades de intervención e implementación que tengan el mayor efecto en los indicadores de crecimiento.

El proyecto de trabajo se gesta a partir de identificar los desafíos estratégicos y de realizar un análisis de situación para comprender y determinar las necesidades genuinas de la organización.



## Programas

La implementación de nuestros servicios es a través de programas alineados con las necesidades de crecimiento y la identidad de cada organización. Los mismos se dividen en etapas con objetivos mensurables y tienen por objetivo:

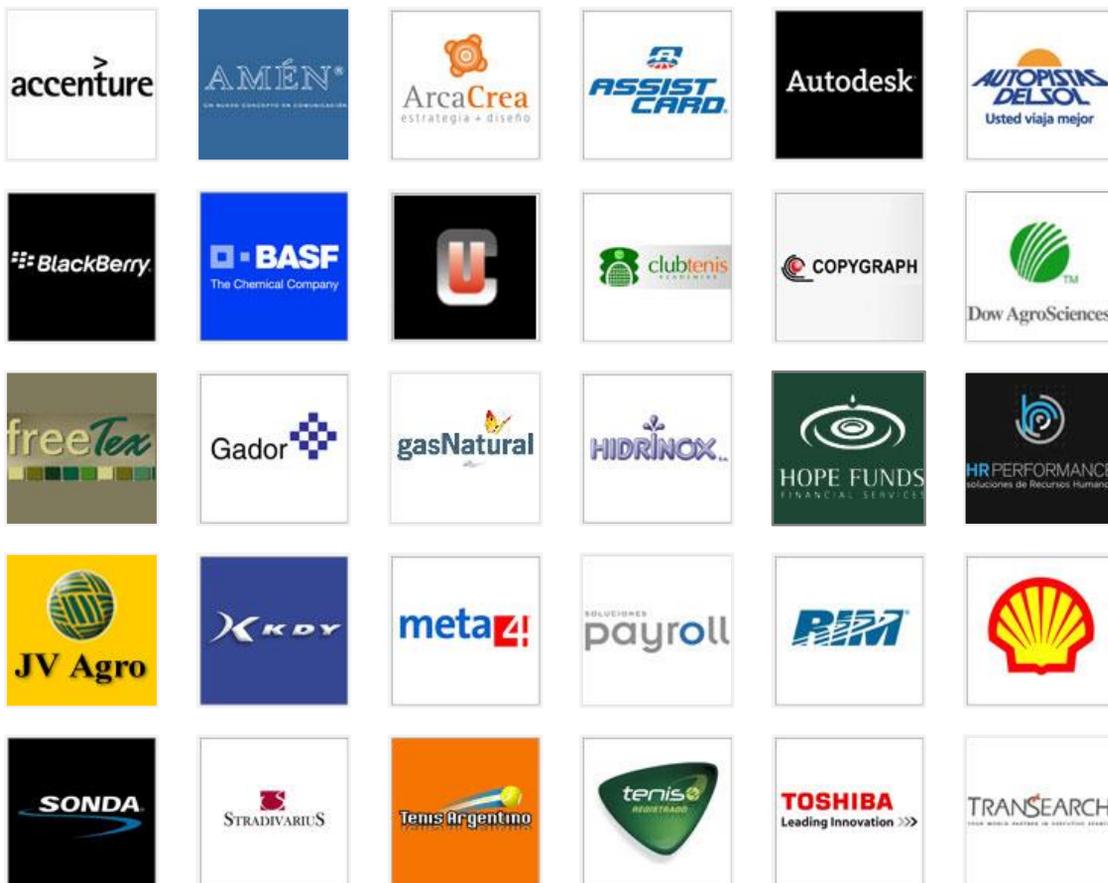
- Evaluar las formas de trabajo actual y sus efectos que favorecen y atentan contra la productividad y el crecimiento
- Facilitar la toma de decisiones responsables de los participantes, en función de los cambios y las dificultades que necesitarán afrontar
- Generar soluciones comprometidas y sustentables, producto de la interacción y la construcción conjunta con los participantes
- Acelerar la ejecución de los distintos planes de acción a partir de la incorporación de nuevas competencias, recursos y metodologías de trabajo

## Quiénes nos eligen

En el ámbito de las organizaciones nuestros clientes son grandes empresas y pymes que buscan implementar estrategias para favorecer cambios con el fin de mejorar el rendimiento y los resultados de su gestión. Trabajamos con:

- Equipos directivos y gerenciales
- Áreas y equipos de trabajo
- Ejecutivos y profesionales
- Emprendedores
- Canales de venta y distribución
- Mandos medios

En el ámbito del deporte de alta competencia nuestros clientes son tenistas y golfistas profesionales que buscan lograr rendimientos consistentes y superación de resultados.



## Pilares

Adicionalmente a la formación en Management, Negocios e Ingeniería en prestigiosas universidades como London Business School, IAE, Di Tella, ESEADE, UBA y UCA, nuestros profesionales incorporan la especialización en distintas técnicas de Coaching, Pensamiento Sistémico y Neurociencias, que aplican en la metodología de trabajo, facilitando la generación de actitudes y comportamientos que influyen de manera concreta y favorable en los resultados de las organizaciones con las que trabajamos.